

КОНКУРС МОЛОДЫХ УЧИТЕЛЕЙ НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНСИЙ В ШКОЛАХ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

Министерство образования и науки Красноярского края (далее – министерство) объявляет конкурс молодых учителей на замещение вакантных должностей учителей остродефицитных специальностей в школах сельской местности и рабочих поселков (и поселков городского типа) Красноярского края.

Участники конкурса

К участию в конкурсе приглашаются молодые учителя Красноярского края, других регионов России в возрасте до 35 лет, имеющие высшее или среднее профессиональное (педагогическое) образование, готовые заключить трудовой договор сроком на 3 года (сентябрь 2015 года – сентябрь 2018 года) о замещении вакантной должности из перечня 178 вакансий, отобранных министерством на конкурсной основе, в школе, расположенной в сельской местности, в рабочих поселках (поселках городского типа) Красноярского края.

Перечень 178 вакансий, на замещение которых приглашаем молодых учителей: [pdf](#), [excel](#).

Выплата денежных средств

50 молодым учителям - победителям конкурсного отбора предоставляются:

- из средств краевого бюджета - денежные выплаты в размере 350,0 тыс. руб. каждому;
- муниципальные образования обеспечивают победителей жильем (на условиях муниципальной аренды, частной аренды, оплачиваемой из средств местного бюджета).

Денежные средства перечисляются министерством на расчетный счет молодого учителя, открытый в российских кредитных организациях, или через учреждения федеральной почтовой связи в течении двух лет равными платежами в размере по 50% от общей суммы денежной выплаты (350,0 тыс. руб.):

- в 2015 году – 175,0 тыс. руб.;
- в 2016 году – 175,0 тыс. руб.

Денежные средства перечисляются при предъявлении молодым учителем – победителем в министерство копии трудовой книжки, заверенной нотариально или кадровыми службами по месту работы, подтверждающей работу учителя в соответствующей школе.

Документы, необходимые для участия в конкурсе

Для участия в конкурсе молодой учитель представляет в срок до 1 августа 2015 года в министерство [заявление](#) (по установленной форме) с указанием вакансии, на занятие которой он претендует, номера и реквизиты расчетного счета, на который будут перечислены деньги, и прилагаемые документы:

- копию диплома о профессиональном образовании с вкладышем;
- копию паспорта с пропиской;
- [резюме](#);
- документы, подтверждающие заслуги, достижения, профессиональную подготовку, повышение квалификации заявителя.

Конкурсные документы могут быть направлены в министерство в электронном (сканированном виде) по адресу: ivanovatyv@krao.ru.

Определение 50 победителей

Министерство регистрирует документы и передает для рассмотрения в конкурсную комиссию. Для оценки результатов конкурса используется балльная система с учетом следующих критериев и показателей:

Наименование критериев и показателей	Количество баллов
1. Средний балл диплома	
диплом с отличием	5
от 4 до 4, 75	4
от 3,5 до 4	3

2. Победы в международных, федеральных и краевых профессиональных, образовательных конкурсах, других соревнованиях в рамках профессии	до 3
3. Дополнительная педагогическая квалификация (специальность)	4

Победителей конкурса по каждой вакансии определяет конкурсная комиссия путем общего суммирования баллов. При равенстве баллов по каждой вакансии приоритет отдается заявителю, подавшему заявку ранее дня подачи такой заявки другими заявителями. В срок до 15 августа приказом министерства утверждается список победителей конкурса.

Документы, необходимые для осуществления денежной выплаты победителям

В течение 10 дней со дня утверждения списка победителей конкурса (до 25 августа) учитель, победивший в конкурсе, представляет в министерство:

- копию трудового договора со школой о замещении вакантной должности из заявленного списка предметных вакансий, заверенную работодателем (трудовой договор является основанием для денежной выплаты учителю);
- заявление учителя по форме о перечислении денежных средств;
- скан вариант банковских реквизитов с указанием расчетного счета победителя.

Денежная выплата перечисляется в срок до 15 декабря 2015 года.

Внимание!

Учитель возвращает денежную выплату на счет министерства в полном объеме в случае расторжения трудового договора до истечения срока трех лет с момента его заключения:

- по инициативе учителя в соответствии со [статьей 80](#) Трудового кодекса Российской Федерации;
- по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным [пунктами 3-11 части 1 статьи 81](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Денежные средства молодому учителю выплачиваются пропорционально отработанному в образовательном учреждении времени, считая от суммы 350 тысяч рублей, в случае:

- расторжения трудового договора по инициативе работодателя до истечения трех лет с момента его заключения по основаниям, предусмотренным [пунктами 1, 2 части 1 статьи 81](#) Трудового кодекса Российской Федерации;
- прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, по основаниям, предусмотренным [пунктами 1, 2, 5, 7 части 1 статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Справочная информация

По всем вопросам участия в конкурсе Вы можете обращаться в отдел дополнительного образования и работы с педагогическими кадрами министерства к Ивановой Татьяне Валерьевне, главному специалисту отдела, по телефону: 8(391)266-23-80 или по электронной почте: ivanovatyv@krao.ru.